



# RANNAMÕISA LASTEAE

**TÜ eetikakeskuse lasteaedade väärtuskavatus konverents 2019**



FOOKUS 1

# MÕTESTA TÖÖ TÄHENDUSLIKKUS

- ✓ PÜHENDU KÕIGE OLULISEMALE
- ✓ LOO ENDALE JA LAPSELE TASAKAALUSTATUD JA LIHTNE PÄEV

# Abivahend juhile – mandaat töötajale

See mandaat on koostatud eesmärgiga tutvustada Sulle Sinu uut väljakutset koos prioriteetsete valdkondadega ning tegevustega. Asudes ainuisikuliselt juhtima üht olulist üksust – lasteaia rühma, kaasneb sellega suurenenud vastutus ning välja on kujunenud ootused sellele ametipostile. Käesolev mandaat on kutse uude ametisse ning on abiks Sulle sisse elamisel. Soovitud tulemusi saad saavutada vaid siis, kui Sulle on antud vastavad õigused ja juhtimisvahendid.....

## Rannamõisa lasteaia organisatsioon

Rannamõisa Lasteaed on kogukonna poolt hinnatud kasvukeskkond lastele ja positiivse mikrokliimaga, innovaatiline ning pidevas arengus asutus töötajatele. Meie väärtused on ühiselt loodud ja neid järgides on ülesse ehitatud nii kasvu-, kui õppekeskkonnad .....

## Prioriteetsed valdkonnad ja tegevused

### 1.MEESKOND

RML töötab 26 inimest ja meil kasvab 144 peret, kellest 3 personali liiget ja 24 peret kuuluvad sinu juhitud meeskonda. Sinu meeskond toimib ühiselt läbi räägitud ja ühiselt koostatud eesmärkide järgi, mida järgivad kõik meeskonna liikmed. Ta jagate ja kannate Rannamõisa lasteaia ühiseid väärtusi.

### SINULT OOTAN,

- ✓ et sa oled juhina julge, oskad ülesandeid ja rolle sõnastada ja jagada, omad selget sihti ja eesmärke, tead kuidas neid saavutada, oled oma meeskonna liikmete suhtes nõudlik ja lugupidav.

Aspekti kvaliteedi tõendus: meeskond töötab tulemuslikult ja ennast säästvalt, meeskonna liikmete hinnang sulle kui juhile on positiivne, vanemate rahulolu küsitluses on hinnang rühma meeskonna tööle positiivne.



# VABADUS VASTUTADA

## RML väärtus nr 1

RANNAMÕISA  
LASTEAIAS  
TÖÖTAJATENA

- ... oleme avatud ja ausad oma mõtetes, tegudes ja suhetes
- ... võtame "vigu" kui võimalust areneda
- ... arvestame, et eduka töö aluseks on kinnipidamine kokkulepetest, reeglitest ja tähtaegadest
- ... suudame töötada maksimaalselt panustades ja ennast säästes

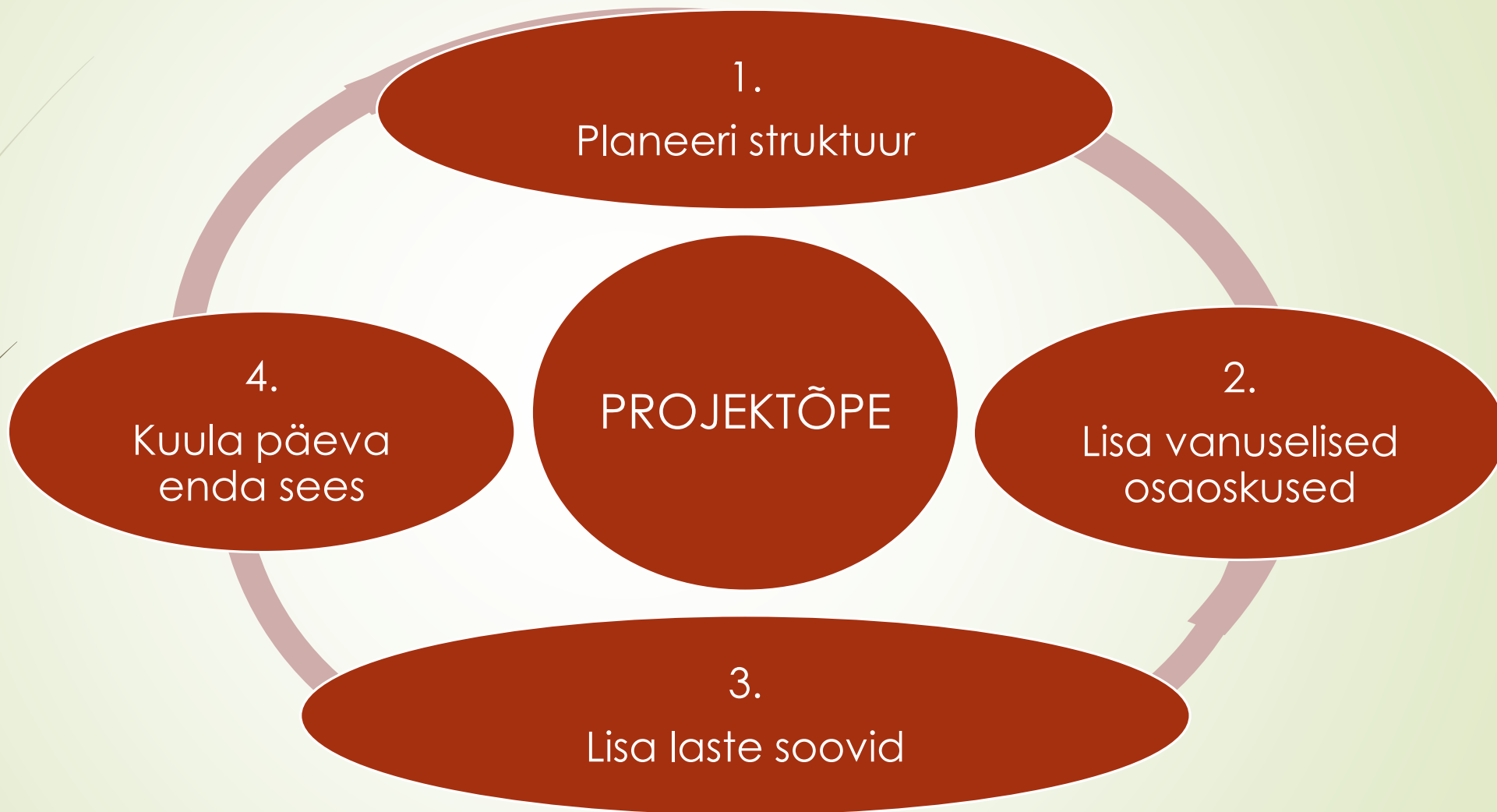




FOOKUS 2

# VABADUS ISE OMA TÖÖ DISAINIDA

- ✓ KOHANDA TÖÖÜLESANDED VASTAVALT SELLELE MILLISED INIMESED  
MEESKONNAS ON



## TEEMA: KLIIMAMUUTUSED, mis meid lähiajal ees ootab

	MAAILMAL ON PALAVIK	ELURIKKUSE KADU	HOOGUSTUB KLIIMARÄNNE	PÕLEVKIVIENERGEETIKA ROLL	LAHENDUSED ON OLEMAS!
	globaalse temperatuuri tõus +1 C	27 väljasurnud maismaaliiki aastas	150 miljonit kliimapagulast aastaks 2050	Eesti süsinikujalajälg maailma TOP 10-s	11 aastat taastuenergiale üleminekuks
	KÄSITLUS: MIDA SAAN MINA ISE TEHA?				
OKTOOBER	söö kliimasõbralikku toitu	tarbime kohalikku toitu	vähendame söögi raiskamist	teeme lihavabu päevi	kasutame head ahju
NOVEMBER	<u>Söö kliimasõbralikku toitu!</u>	kasvatame ise toitu	teeme moose	teeme süüa õues lõkkel	
DESEMBER	tarbi säästlikult ja sorteeri prügi	joome kraanivett	ei kasuta ühekordseid nõusid	sorteerime prügi (praegu 4 üksus)	rakendame taaskasutuse erinevates valdkondades
JAANUAR	<u>Tarbi säästlikult ja sorteeri prügil!</u>	paneme ringlema riided ja lelud	viime ellu vahendivabad liikumistegevused		
VEEBRUA	tee majapidamine säästlikuks	mõtleme läbi ruumide kütmise ja tuulutuse	vähendame õueala niitmist	säästame elektrit	
	vali roheline elekter	rakendame elektrivaba päev		säästame vett	
MÄRTS	<u>Tee majapidamine säästlikuks!</u>	-			
	<u>Vali roheline elekter!</u>	-			
	-	-			
APRILL	kasuta kliimasõbralikku transporti	rakendame regulaarseid jalgrattapäevad rühmadele	viime läbi regulaarselt matkasid (jalgsi, rattaga...)		
MAI	<u>Kasuta kliimasõbralikku transporti!</u>	viime ellu autovaba päev peredele	paneme aiale sildi: "lülita auto mootor välja"	teeme kepphobuseid ja kasutame neid liiklemiseks	



# Kasvatus kui kultuur

## RML väärtus nr 2

RANNAMÕISA  
LASTEAIJA  
TÖÖTAJATENA

... on meie ennast ja teisi austav käitumine eeskujuks lastele, peredele ja kolleegidele

... kuulates kuuleme ja vaadates näeme, järelikut mõistame, et erisus on väärtus ja võimalus

...toetume laste arengutingimuste loomisel täielikult täiuslikule meeskonnatööle



# ELU ÕUES: sööme, magame, peseme, mängime, töötame, õpime ....





# PIDEVAS LIIKUMISES ...

matkad rataste, suuskadel, hobustel. Lõkked ja piknikud





# LOOMAD





# TAIMED







# Kasvatus kui kunst

## RML väärtus nr 3

RANNAMÕISA  
LASTEAIJA  
TÖÖTAJATENA

... anname oma innukuse ja rõõmu igast päevast  
edasi lastele, peredele ja kolleegidele

.... suhtume kasvamisse ja õppimisse kui loovasse,  
arenevasse ja arengut pakkuvasse protsessi





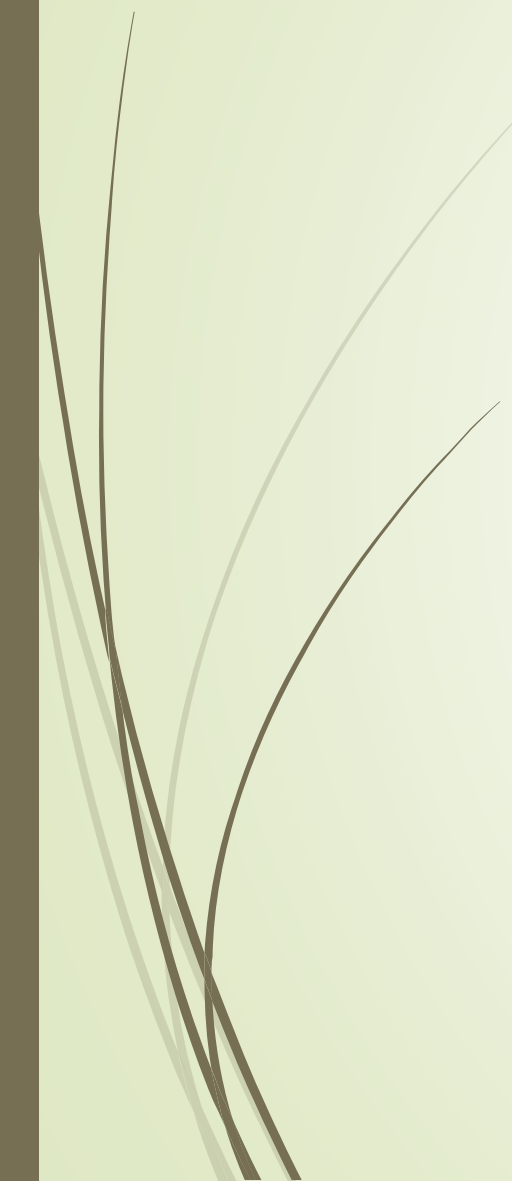
FOOKUS 3

# ARENDA TUGEVUST

- ✓ VÄÄRTUSTAV FOOKUS TÄHENDAB PARIMA AVASTAMIST INIMESTES JA ELUS, TUGEVUSTELE JA EDULE TOETUMIST JA JUBA OLEMASOLEVA SUUREPÄRASUSE VÄLJATOOMIST
- ✓ PANE INIMESE TUGEVUSED TÖÖLE NII, ET NEED MUUDAKSID NÕRKUSED OLEMATUKS



# LASTE JUHITUD PÄEV

- Laste koosolek
  - Õpetaja passiivne roll
  - Kokkulepitud reeglid
  - Tegevuste kordus ja „tuttavad“ töötoad
  - Lapsed ise juhendavad
  - STEAM põhimõtetest lähtuv
- 

# STEAM

LIGI 98% KOLMEAASTASTEST LASTEST ON LOOMINGULISE MÕTLEMISE POOLEST GEENIUSED

TÄISKASVANUNA SÄILIB SEE VÕIMEKUS VAID 2%-I



TEADUS (S)



TEHNOLOOGIA (T)



65 % TÄNA ALGKOOULIS ÕPPIVATEST LASTEST ASUVAD TÄISKASVANUTENA TÖÖLE AMETIPOSTIDELE, MIDA TÄNA VEEL EI EKSISTEERI



MATEMAATIKA (M)



KUNST (A)



70 % TRADITSIOONILISEL VIISIL (passiivne loeng) ÕPPIVATEST SAAVAD KEHVEMAID TULEMUSI KUI

Carl Wieman, Stanfordi ülikool,  
Nobeli preemia laureaat

INSENERIA (E)





# HEA EMOTSIONAALNE KESKKOND

- ▶ TEE AINULT OLULISI ASJU
  - ▶ OLE VÄRSKES ÕHUS JA LIIGU AKTIIVSELT
  - ▶ OLE OMA VALIKUTES VABA
- 